



# तकार निवारण समिती, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर

तकार अर्ज क्रं. ५६/२०१८

१. श्रीमती मंजुषा नंदकुमार चव्हाण

तकार अर्जदार

विरुद्ध

१. अण्णासाहेब डांगे कॉलेज ऑफ इंजिनिअरींग

ॲड टेक्नॉलॉजी, आष्टा, ता. वाळवा, जि. सांगली

२. संत ज्ञानेश्वर शिक्षण संस्था, इस्लामपूर,

ता. वाळवा, जि. सांगली

वि. प

अण्णासाहेब डांगे कॉलेज ऑफ इंजिनिअरींग ॲण्ड टेक्नॉलॉजी, आष्टा, ता. वाळवा, जि. सांगली यांचेकडील सहाय्यक प्रा. श्रीमती मंजुषा नंदकुमार चव्हाण विषय इलेक्ट्रॉनिक्स ॲण्ड टेलीकम्युनिकेशन यांचा दिनांक २९/०९/२०१८ रोजी समितीकडे तकार अर्ज प्राप्त झाला आहे. अर्जात नमूद तकार पुढीलप्रमाणे.

तकारीचे स्वरूप :

मी सदर महाविद्यालयात माझा परिविक्षा कालावधी समाधानकारक पुर्ण केल्यानंतर पूर्णतः बेकायदेशीररित्या माझी सेवा समाप्त करण्यात आली. या सेवासमाप्ती विरुद्ध मी अपिल नं. ६/१७ (S) दि. २३ जून २०१७ मे. विद्यापीठ न्यायाधिकरण पुणे, येथे दाखल केले होते. माझे अपिल मंजूर झाले व न्यायालयाच्या आदेशानुसार मी सध्या सेवेत आहे. १. मी वारंवार लेखी व तोंडी विनंती करून ही मला अध्यापनाचे काम आजतागायत दिलेले नाही. २. सन २०१३-१४ पासून देय असणाऱ्या कामाच्या वेतनवाढ केवळ कागदोपत्री दिले असून प्रत्यक्षात ही रक्कम अदा केलेली नाही. ३. विद्यापीठ परिस्केकडे सुपरवायझर पर्यवेक्षक व इतर स्वरूपांचे केलेल्या कामाचे मानधन २०१३ ते आज अखेर पर्यंत देण्यात आलेले नाही. केवळ बिलांवर आमच्या सहया घेतलेल्या आहेत. ४. मी सध्या Ph.D चा अभ्यास करत आहे. माझ्या इतर सहकाऱ्यांना Ph.D चा अभ्यास करण्यासाठी जे लाभ उदा. गाईडला भेटण्यास रजा देणे, महत्वाच्या कॉन्फरन्ससाठी डयुटी लिहू देणे, अशा प्रकारचे लाभ मला दिले जात नाहीत. विनंती करूनही कार्यशाळेस जाऊ दिले जात नाही. नियमानुसार देय असणाऱ्या रजा मिळण्यासाठी विनंती अर्ज करूनही कोणताही शेरा न देता दुर्लक्ष करून व नंतर नोव्हेंबर २०१७ च्या पगारातून बिनपगारी रजा या कारणास्तव पगार कपात केली गेली. ५. न्यायाधिकरणाच्या आदेशानुसार रुजु झाल्याने मानसिक त्रास



देण्यात येत आहे. उदा. स्टाफ मिटिंगची माहिती न देणे, स्टाफ मिटिंगला न बोलावणे, इतर सहकाऱ्यांना माझ्याशी कोणत्याही प्रकारचा संबंध न ठेवणेसाठीच्या सूचना देणे. एकूणच वाळीत टाकण्याचा प्रकार घडला आहे व घडत आहे. त्यामुळे प्रचंड मानसिक ताण व त्रास होत आहे. ६. सन २०१७ मध्ये पार पडलेल्या निवडणुकीमध्ये अधिसभेसाठी मतदार होण्यास मी पात्र असूनही केवळ अकसापोटी माझे नांव विद्यापीठाकडे न. पाठवता मला मतदानाच्या हक्कापासून वंचीत ठेवण्यात आले. ७. नियमाप्रमाणे महागाई भत्ता दिलेला नाही सध्या प्रत्यक्षात ८०% महागाई भत्ता कागदोपत्री देण्यात येत असून प्रत्यक्षात मात्र ५८ % दिला जात आहे. महागाई भत्त्यातील कट केलेली रक्कम परस्पर कोणत्या खात्यात जमा केली जाते त्याची माहिती दिली जात नाही. लेखी विनंती करूनही शोरा दिला जात नाही. ८. तसेच विद्यापीठ अथवा कॉलेजची इतर कोणतीही जबाबदारी ज्याचा फायदा आमच्या पुढील काळातील बढतीसाठी होऊ शकतो असे कोणतेही काम दिले जात नाही. ज्यामुळे माझे नुकसान होत आहे.

#### संस्था/महाविद्यालयाचा अभिप्राय :

तकारीतील मुद्या क्र. १ बाबत संस्था व महाविद्यालयाकडून पुढीलप्रमाणे अभिप्राय देण्यात आलेला आहे- शैक्षणिक वर्ष २०१७-१८ मध्ये केंद्र सरकारकडून प्रधानमंत्री कौशल्य विकास योजना जाहीर करण्यात आलेली होती. अभियांत्रिकी शिक्षण घेत असलेल्या विद्यार्थ्यांचे त्यांच्या विषयातील कौशल्य वाढावे या हेतूने आमच्या महाविद्यालयाने सदर योजना राबविण्याचा निर्णय घेतला होता. सदर योजनेसाठी श्रीमती चव्हाण यांना समन्वयक म्हणून नेमणूक करण्यात आलेली होती. श्रीमती चव्हाण यांना या कामासाठी पुर्णवेळ देता यावा म्हणूनच त्यांना अध्यापनाचे काम दिलेले नव्हते.

परंतु श्रीमती चव्हाण यांनी सदर जबाबदारी स्विकारण्यासाठी नकार दिलेला होता. श्रीमती चव्हाण यांचा नकार येईपर्यंत सदर विभागातील शैक्षणिक जबाबदारी वाटपाचे काम पुर्ण झालेले होते. त्यामुळे श्रीमती चव्हाण यांना सन २०१७-१८ या शैक्षणिक वर्षामध्ये शैक्षणिक कार्यभार देण्यात आलेला नव्हता. सन २०१८-१९ पासून श्रीमती चव्हाण यांना अध्यापनाचे काम देण्यात आलेले आहे.

तकारीतील मुद्या क्र. २ बाबत संस्था व महाविद्यालयाकडून पुढीलप्रमाणे अभिप्राय देण्यात आलेला आहे- सन २०१३-१४ या कालावधीमध्ये महाविद्यालयातील अभ्यासक्रमांना नॅशनल बोर्ड ऑफ अँकीडीटेशन (एनबीए), नवी दिल्ली यांचे मानांकन प्राप्त नसल्याने एकूण प्रवेशीत विद्यार्थ्यांची संख्या कमी झालेली होती. त्यामुळे संस्थेचे होत असणारे कमकुवत आर्थिक आरोग्य लक्षात घेता, वेतनवाढी योग्य त्या वेळी देता आत्या नाहीत. परंतु तद्दनंतर महाविद्यालयातील काही अभ्यासक्रमांना एनबीएकडून मानांकन प्राप्त झाले असल्याने महाविद्यालयातील एकूण प्रवेशीत विद्यार्थ्यांच्या संख्येमध्ये हळूहळू वाढ होत गेली. यानंतर संस्थेने सर्व प्रलंबित देय असणा-या वेतनवाढी दिलेल्या आहेत.

प्रलंबित वेतनवाढी पुढीलप्रमाणे दिलेल्या आहेत.





अ.क्र.	महिना	मुळ पगार	वेतनवाढ
१	ऑगस्ट १३	२२२५०/-	.....
२	ऑगस्ट १४	२२२५०/-	दिलेली नाही
३	ऑगस्ट १५	२२२५०/-	दिलेली नाही
४	ऑगस्ट १६	२४३९०/-	३ वेतनवाढी दिलेल्या आहेत.
५	ऑगस्ट १७	२४३९०/-	दिलेली नाही
६	ऑगस्ट १८	२५७९०/-	२ वेतनवाढी दिलेल्या आहेत.

तकारीतील मुद्या कं. ३ बाबत संस्था व महाविद्यालयाकडून पुढीलप्रमाणे अभिप्राय देण्यात आलेला आहे- विद्यापीठाच्या सुपरवायझर, पर्यवेक्षक व इतर स्वरूपाचे केलेल्या कामाचे मानधन अदा करण्यात आलेले आहे. तसेच सदर बिलाचे ऑडिट करून तसा अहवाल त्या त्या वेळी विद्यापीठाकडे पाठविण्यात आलेला आहे. सोबत Vouchers/Remuneration Bill Form/Certificate of Remuneration इ.कागदपत्रे जोडली आहेत.

तकारीतील मुद्या कं. ४ बाबत संस्था व महाविद्यालयाकडून पुढीलप्रमाणे अभिप्राय देण्यात आलेला आहे- महाविद्यालयामध्ये कार्यरत असणा-या सर्व प्राध्यापकांना त्यांच्या गरजेनुसार डयूटी लिह्व देण्यात येतात. श्रीमती चव्हाण यांना त्यांच्या विनंती अर्जावरून पुढीलप्रमाणे मार्गील ३ वर्षांमध्ये डयूटी लिह्व देण्यात आलेल्या आहेत. सन २०१६-१७ मध्ये ०४ मंजूर डयूटी लिह्व, २०१७-१८ मध्ये ०५ मंजूर डयूटी लिह्व, २०१८-१९ मध्ये ०५ मंजूर डयूटी लिह्व. तसेच श्रीमती चव्हाण यांनी दि.२९/११/२०१७ ते ३०/११/२०१७ पर्यंत दोन दिवसाच्या रजेचा अर्ज भरलेला होता. परंतु सदर अर्ज मंजूर करून घेणे ही त्यांची वैयक्तिक जबाबदारी होती. सबब त्यांची दोन दिवसांची रजा बिनपगारी करण्यात आली होती. तसेच सदर रजा अर्जावर कोणत्या प्रकारची रजा हवी आहे याचा उल्लेख केलेला दिसून येत नाही.

तकारीतील मुद्या कं. ५ बाबत संस्था व महाविद्यालयाकडून पुढीलप्रमाणे अभिप्राय देण्यात आलेला आहे- महाविद्यालयातील प्रत्येक विभागाने प्राध्यापकांच्या मिटींगचा आठवडयातील ठराविक दिवस व वेळ (उदा.बुधवार दुपारी ४.१५ वा.) सत्राच्या सुरुवातीलाच ठरवलेली असते. व त्याप्रमाणेच प्रत्येक आठवडयामध्ये त्या दिवशी मिटींग होत असते. त्यामुळे प्रत्येक मिटींगसाठी माहिती व निरोप देणे गरजेचे नाही अचानक बोलविलेल्या मिटींगची माहिती व निरोप सर्व प्राध्यापकांना दिला जातो. त्यांनी समितीसमोर कथन केले आहे. श्रीमती चव्हाण या न्यायाधिकरणाच्या दि.०५/०५/२०१७ च्या आदेशानुसार रुजू झालेल्या आहेत. त्यांना तदनंतरच्या सर्व मिटींगची माहिती व निरोप वेळेत मिळालेले आहेत हे, सोबत जोडलेल्या मिटींग रजिस्टरच्या छायांकित प्रतीवरून दिसून येत आहे. काही मिटींगला जाणीवपुर्वक हजर राहिलेल्या नाहीत. श्रीमती चव्हाण यांच्याशी कोणताही संबंध न ठेवण्याच्या सुचना महाविद्यालयातील कोणत्याही स्तरावरून देण्यात आलेल्या नाहीत. श्रीमती चव्हाण यांचा हा आरोप आम्हास मान्य नाही. श्रीमती चव्हाण यांना इतर प्राध्यापकांप्रमाणेच महाविद्यालयातील सर्व सोयी सुविधा उपलब्ध करून देण्यात





आलेल्या आहेत. त्यांना बसण्यासाठी स्वतंत्र कैबिन व वायफाय, इंटरनेटची सोय दिलेली आहे. त्यामुळे वाळीत टाकलेचा आरोप पूर्ण चूकीचा आहे.

तकारीतील मुद्या कं. ६ बाबत संस्था व महाविद्यालयाकडून पुढीलप्रमाणे अभिप्राय देण्यात आलेला आहे- शिवाजी विद्यापीठाच्या दि.३०/०६/२०१५ च्या पत्रानुसार अधिसभेसाठी पदवीधर मतदार यादीमध्ये नाव समाविष्ट करण्यासाठी ॲनलाईन अर्ज करणे ही पदवीधर व्यक्तित्वाची वैयक्तिक जबाबदारी असून महाविद्यालयाशी त्याचा कोणताही संबंध नाही. तसेच महाविद्यालयाने दि.२४/०९/२०१९ रोजीच्या प्रतिनिवेदनामध्ये तकारदार यांचे नाव कळविल्याचे नमूद केले आहे व विद्यापीठाकडून यांच्या नावाचा संभाव्य मतदार यादीमध्ये समावेश करावयाचा राहून गेला असावा असे मत व्यक्त केले आहे.

तकारीतील मुद्या कं. ७ बाबत संस्था व महाविद्यालयाकडून पुढीलप्रमाणे अभिप्राय देण्यात आलेला आहे- पगारातील फरकाची रक्कम श्रीमती चव्हाण यांना धनादेश क्र. ०४७२७२ व्हारे दि.२४/०८/२०१९ रोजी देण्यात आलेली आहे.

तकारीतील मुद्या कं. ८ बाबत संस्था व महाविद्यालयाकडून पुढीलप्रमाणे अभिप्राय देण्यात आलेला आहे- या महाविद्यालयामध्ये कार्यरत असणा-या सर्व प्राध्यापकांना जबाबदारीची कामे दिली जातात विद्यापीठमार्फत सोपविल्या गेलेल्या जबाबदारीच्या कामासाठी उदा पेपर सेटींग, पेपर तपासणे, भरारी पथक इत्यादी श्रीमती चव्हाण यांना महाविद्यालयाकडून डयूटी लिव्ह मंजूर करण्यात आलेल्या आहेत.

#### समितीची निरिक्षणे :

१. तकारीमधील मुद्या क्र. १ बाबत समितीकडून संस्थेचा लेखी अभिप्राय अवलोकनी घेतला असता, संस्थेने तकारदार यांना न्यायाधिकरणाच्या निकालानंतर पुनश्चः उपलब्ध कार्यभार देण्यात आला असल्याचे कथन केले आहे. तथापी तकारदार यांचे प्रतिनिवेदनामध्ये त्यांनी संस्थेचे म्हणणे नाकारले आहे. याबाबत समितीने दोन्ही पक्षांचे म्हणणे अवलोकनी घेतले असता, तकारदार यांना त्यांचे नियुक्ती आदेशानुसार अध्यपनाचे काम देणे आवश्यक आहे.

२. तकारीमधील मुद्या क्र. २ बाबत समितीसमोर दाखल केलेल्या कागदपत्रांमध्ये सन २०१३-१४, २०१४-१५, मधील वेतनवाढ प्रलंबित ठेवल्याचे संस्थेने मान्य केले आहे. तसेच संस्थेतर्फे तकारअर्जास देण्यात आलेल्या प्रतिनिवेदनामध्ये तकारदार यांची सन २०१६-१७ मधील वेतनवाढ प्रलंबित ठेवल्याचेही मान्य केले आहे. प्रलंबित वेतनवाढीबाबत दिलेल्या तक्त्यानुसार सन २०१३-१४, २०१४-१५, २०१५-१६, या तीनही वेतनवाढी माहे ऑगस्ट, २०१६ मध्ये देण्यात आलेल्या आहेत परंतु त्या पुर्वलक्षी प्रभावाने देण्यात आलेल्या नसल्याचे समितीच्या निर्दर्शनास आले. सन २०१६-१७ व २०१७-१८ मधील रोखलेल्या दोन्ही वेतनवाढी माहे ऑगस्ट, २०१८ मध्ये देण्यात आल्या परंतु त्यापुर्वलक्षी प्रभावाने दिलेल्या नसल्याचे





समितीच्या निर्दर्शनास आले. सबब समितीचे असे मत झाले की, तकारदार यांना सन २०१३ ते सन २०१८ पर्यंत देण्यात आलेल्या वेतनवाढीचा फरक पुर्वलक्षी प्रभावाने मिळणे आवश्यक आहे.

३. तकारीमधील मुद्या क्र. ३ बाबत संस्थेने दाखल केलेल्या निवेदनामध्ये तकारदार यांना विद्यापीठाच्या सुपरवायझर, पर्यवेक्षक व इतर स्वरूपाचे केलेल्या कामाचे मानधन अदा करण्यात आलेले आहे. तसेच सदर बिलाचे ऑडिट करून तसा अहवाल त्या त्या वेळी विद्यापीठाकडे पाठविण्यात आलेला आहे असे नमूद केले आहे. तसेच याच्या पृष्ठार्थ बिलांची काही Vouchers/Remuneration Bill इत्यादी सोबत जोडली आहेत. समितीने सुनावणी दरम्यान तकारदार यांना याबाबत प्रलंबित बिलांची काही कागदपत्रे उपलब्ध असतील तर ती समितीसमोर सादर करावयास सांगितले असता, तकारदार यांनी त्यांचेकडे ते उपलब्ध नसलेचे सांगितले. समितीने तकारदार यांना महाविद्यालयामध्ये जाऊन रजिस्टर/रेकॉर्ड पडताळून माहिती घेण्यास सांगितले तसे निर्देश संस्था व महाविद्यालयास यांनाही देण्यात आले. तकारदार यांनी याबाबतची पडताळणी करून यासंदर्भात महाविद्यालयाकडून देय असणारी रक्कम आपणास मिळाल्याचे समितीसमोर सांगितले. त्यामुळे हा मुद्या समितीच्या विचारार्थ राहत नाही.

४. तकारीमधील मुद्या क्र. ४ बाबत तकारदार यांचे प्रतिनिवेदनामध्ये संस्था व महाविद्यालयाकडून मंजूर केलेल्या रजा पीएच.डी. कामाकरिता रजा नाकारलेचे कथन केले आहे. मंजूर रजा या विद्यापीठ परीक्षेतील कामासाठी व औद्योगिक भेटीसाठी व महाविद्यालयाच्या कामासाठी उपभोगलेल्या रजांची आकडेवारी असून पीएच.डी. करणेकरिता कार्यरत रजा सवलत दिलेली नाही असे तकारदार यांनी प्रतिपादन केले आहे. तसेच २०१७ च्या पगारातून बिनकारणास्तव पगार कपात केला असल्याचे नमूद केले आहे.

जाबदार/संस्था यांनी या पृष्ठार्थ जोडलेले (Leave Record) कागदपत्रांवरून त्यामधील काही रजा पीएच.डी. कारणाकरिता दिसून येतात. तसेच संस्थेकडून प्राप्त कागदपत्रांमधील दि.२८/११/२०१७ रोजीचा तकारदार यांच्या रजेच्या अर्जामध्ये त्यांनी रजेचा प्रकार नमूद केल्याचे दिसून येत नाही. तसेच याची शहानिशा संबंधित तकारदाराने न करता रजा उपभोगल्याचे दिसून येते. याकारणास्तव संस्थेने सदरची रजा बिनपगारी केली आहे. यावरून समिती या मताची आहे की, संबंधित शिक्षकाने रजेचा प्रकार व रजा मंजूर झाली याची खात्री करणे आवश्यक आहे. शिक्षकांना पुढील शैक्षणिक किंवा पीएच.डी.करिता संस्था व महाविद्यालय यांनी उत्तेजन देणे आवश्यक आहे. त्याकरिता लागणारी कार्यरत मंजूर रजा संस्था व महाविद्यालय यांनी देणे आवश्यक आहे.

५. तकारीमधील मुद्या क्र. ५ बाबत दोन्ही पक्षांचे म्हणणे अवलोकनी घेता समिती या मताची आहे की, संस्था/महाविद्यालय व शिक्षक यांचेमध्ये सलोख्याचे संबंध असणे आवश्यक आहे. संस्था व महाविद्यालयीन प्राचार्य यांची भूमिका महत्त्वाची असते. महिला शिक्षिका यांना सन्मानाची व सुरक्षित वातावरणामध्ये काम करायला देणे ही संस्था व महाविद्यालयाची जबाबदारी आहे. तसेच शिक्षक म्हणून संस्था व महाविद्यालय





यांचे प्रति आदर राखणे तसेच दिलेली कामे व विद्यार्थी हिताकरिता दिलेली शैक्षणिक जबाबदारी पूर्ण करणे ही शिक्षकांची जबाबदारी आहे. संस्था व महाविद्यालयातील सर्व शिक्षकांसोबत मिटींग नोटीसीद्वारे कळविण्यात येण्याची दक्षता महाविद्यालयाने घ्यावी.

६. तकारीमधील मुद्या क्र. ६ बाबत संस्थेकडून समितीसमोर दाखल केलेल्या कागदपत्रांमधील दि.२०/०६/२०१५ रोजीचे विद्यापीठ कार्यालयास दिलेले पत्र व त्यासोबत जोडलेली यादी अवलोकनी घेतली असता, तकारदार यांनी विद्यापीठाच्या २०१७ मधील अधिसभेच्या निवडणूकीकरीता शिक्षक यादीबाबत तकार केली आहे व महाविद्यालयाने सन २०१५ मधील शिक्षक यादीबाबत माहिती दिली आहे. महाविद्यालयाने सन २०१७ मधील अधिसभेच्या निवडणूकीकरीता शिक्षक यादीबाबत केलेल्या कार्यवाहीचा खुलासा दिलेला नाही. सबब विद्यापीठाने दिलेल्या निर्देशानुसार विहीत कालावधीत शिक्षकांची यादी विद्यापीठास सादर करणे ही सर्वस्वी जबाबदारी महाविद्यालयाची आहे. वास्तविक विद्यापीठास सादर करण्यात येणारी शिक्षकांची यादी ही महाविद्यालयाने तपासून देणे ही महाविद्यालयाची सर्वस्वी जबाबदारी आहे. सबब असा प्रकार पुनश्च: घडू नये याची दक्षता घ्यावी.

७. तकारीमधील मुद्या क्र. ७ बाबत संस्थेकडून दिलेल्या खुलाश्यामध्ये तकारदार यांच्या पगारातील फरकाची रक्कम धनादेश क्र.०४७२७२ दि.२४/०८/२०१९ रोजी देण्यात आलेली आहे. तसेच महाविद्यालयातील सर्व शिक्षकांना जो महागाई भत्ता अदा केला जातो तसाच श्रीमती चव्हाण यांना अदा करण्यात येतो. त्यामध्ये कोणताही भेदभाव केला जात नाही असे प्रतिपादन करण्यात आले आहे. याच्या पृष्ठार्थ पगारपत्रकाची सत्यप्रत समितीसमोर दाखल केली आहे.

याबाबत तकारदार यांनी तकारअर्जात संस्थेने ८० % महागाई भत्ता कागदोपत्री दिला असून प्रत्यक्षात ५८ % दिला असल्याची तकार केली आहे. पुढे प्रतिनिवेदनामध्ये तकारदार यांनी या समितीसमोर तकार दाखल केल्यानंतर दोन महिन्यांमध्ये ८० % दराने महागाई भत्ता अदा केल्याचे लेखी दिले आहे. सबब तकारदार यांनी तकारीमध्ये नमूद केल्यानुसार महागाई भत्ता तत्कालीन प्रचलित दरानुसार अदा केल्याचे समितीच्या निर्दर्शनास आले.

८. तकारीमधील मुद्या क्र. ८ बाबत दोन्ही पक्षांचे म्हणणे अवलोकनी घेतले असता समितीचे मत असे की, संस्था व महाविद्यालय यांनी प्राध्यापक (शिक्षक/शिक्षिका) यांना त्यांच्या नियुक्तीनुसार जबाबदारीची कामे सोपविली जावीत, तसेच त्यांना उत्तेजन व त्यांचा विकास होणेकरिता आवश्यक त्या बाबींची पूर्तता करणे आवश्यक आहे.

सबब समिती खालील आदेश पारीत करीत आहे.

## आदेश



१. मे.विद्यापीठ न्यायाधीकरण पुणे, यांच्या आदेशानुसार तकारदार यांची सेवा पुर्वतत करण्यात आली असल्याने त्यांना त्यांच्या नियुक्तीनुसार कार्यभार उपलब्ध करून देण्यात यावा.
२. संस्थेने तकारदार यांना सन २०१८-१९ पासून नियमानुसार देय असणा-या वार्षिक वेतनवाढी तसेच सन २०१३ ते सन २०१८ पर्यंत देण्यात आलेल्या वेतनवाढीच्या फरकाची पुर्वलक्षी प्रभावाने येणारी रक्कम निकाल प्राप्त झाल्यापासून तीन महिन्याच्या आत अदा करावी.
३. तकारदार यांना वेळोवेळी होणा-या बदलाच्या दराने महागाई भत्ता अदा करण्यात यावा.

४. संस्था, प्राचार्य व शिक्षक यांनी महाविद्यालयातील वातावरण सौदार्हपूर्ण राहिल याची दक्षता तिन्ही पक्षांनी घेणे आवश्यक जेणेकरून शिक्षणाचा उच्च दर्जा कायम राहिल. तसेच संस्थेने तकारदार यांना योग्य त्या सोयी व सवलती ज्या त्यांना नियमानुसार उपलब्ध आहेत त्या विनाविलंब उपलब्ध करून द्याव्यात.

दिनांक : **24 AUG 2021**

सदस्य

(डॉ. एस.एस.महाजन)

सदस्य

(डॉ. व्ही. डी. नांदवडेकर )

सदस्य

(श्री. आर.बी.तुपे )

सदस्य सचिव

(श्रीमती ए.ए. कदम)

सदस्य

(श्री.अमित कुलकर्णी )

सदस्य

(डॉ.एन.बी.गायकवाड)

अध्यक्ष

(श्री.एस.पी.कुलकर्णी)

