

तकार निवारण समिती, शिवाजी विद्यापीठ कोल्हापूर

तकार अर्ज क्र. १२/२०१८

४. प्रा. सूर्यकांत अनुरथ गिरी

} तकार अर्जदार

विरुद्ध

१. श्री. वारणा शिक्षण संस्था, ऐतवडे, खुर्द

५. वारणा महाविद्यालय, ऐतवडे खुर्द, जि. सांगली } वि. प.

तकारीचे स्वरूप:

तकार अर्जामध्ये दिलेल्या माहितीनुसार तकारदार यांची नेमणूक दि. ०१/०९/२०१० रोजी झाली आहे. श्री. वारणा शिक्षण संस्था, ऐतवडे, खुर्द या संस्थेचे वारणा महाविद्यालय, ऐतवडे, खुर्द, जि. सांगली येथे तकारदार समाजशास्त्र या विषयाकरिता सहाय्यक प्राध्यापक पदावर वारणा महाविद्यालयात कार्यरत आहेत. तकारदार यांनी दि. १७/०६/२०१४ रोजी विविध मागण्या करणारे नम्र निवेदन दिले म्हणून मा. प्र—प्राचार्यांनी कोणत्याही प्रकारची चौकशी न करता तकारदार यांची जुलै २०१४ ची वार्षिक वेतन वाढ रोखली आहे. या संदर्भातील विचारणा करणारा पत्रव्यवहार दि. १३/०८/२०१४ रोजी करून व या संदर्भातील स्मरणपत्र दि. १७/१०/२०१४ रोजी देवून ही तकारदार यांना प्र—प्राचार्यांकडून कोणताही प्रतिसाद मिळालेला नाही. तरी रोखलेली वेतनवाढ देण्याविषयी संबंधितांना आदेश व्हावेत ही विनंती तकारदार यांनी केली आहे.

उपरोक्त तकारीसंदर्भात संस्थेतर्फे तकारअर्जामध्ये खालीलप्रमाणे निवेदन दिले आहे.

१. सेवाप्रारंभापासून आजतागायत सेल्फ अँपरायजल व ए.पी.आय. फॉर्म भरून दिलेले नाहीत.
२. सातत्याने पत्रव्यवहार करून महाविद्यालय व संस्थेची बदनामी करणे.
३. महाविद्यालय कामामध्ये टाळाटाळ करणे.
४. वेतनवाढ रोखणेसंदर्भात संस्थेने दिलेले आदेश.

महाविद्यालयातर्फे प्राचार्य यांचे तकारअर्जामधील निवेदन खालीलप्रमाणे मांडले आहे.

१. तकारदार प्रा. श्री. एस. ए. गिरी यांनी महाविद्यालय सेवेत आल्यापासून आज अखेर सेल्फ ॲपरायजल/ ए.पी.आय. फॉर्म भरून दिलेले नाहीत.
२. प्राचार्यांनी नेमूण दिलेल्या कामामध्ये टाळाटाळ करणे.
३. वरिष्ठांवर खोटे आरोप करणे.

वरील कारणामुळे प्रा. श्री. एस. ए. गिरी यांची माहे जुलै २०१४ पासून देण्यात येणारी वार्षिक वेतनवाढ रोखण्यात आलेली आहे.

संस्थेतर्फे डॉ. प्रताप पाटील समितीसमोर उपस्थित. समितीने दोन्ही पक्षाकडील कागदपत्रे विचारात घेतली. महाविद्यालयाने दि. ०१/०७/२०१४ रोजीच्या पत्राने तकारदार यांना जुलै, २०१४ पासून देण्यात येणारी वार्षिक वेतनवाढ संस्था आदेशाने रोखण्यात येत असल्याचे कळविले आहे.

तथापि उपरोक्त पत्रामध्ये वेतनवाढ कायमस्वरूपी आहे किंवा कशी याबाबत उल्लेख केलेला दिसून येत नाही. तसेच वेतनवाढ रोखण्यापूर्वी नैसर्गिक न्यायतत्वाचा अवलंब केलेचे दिसून येत नाही अथवा परिनियमातील तरतुदीनुसार कार्यवाही केलेचे दिसून येत नाही.

सदरचे प्रकरण चालू असताना तकारदार यांनी दि. २७/०८/२०१८ रोजी वेतनवाढीच्या संदर्भात कायदेशीर बाबी बघून निर्णय घेण्याचे ठरले असलेने तकार अर्ज निकाली काढणेत यावा असे पत्र दिले. तथापि दि. २५/०९/२०१८ रोजी वेतनवाढ संदर्भात संस्था व महाविद्यालयाकडून कोणतीही कार्यवाही न झालेने वेतनवाढबाबत तकार अर्ज पुढे चालविणेस लेखी विनंती केली.

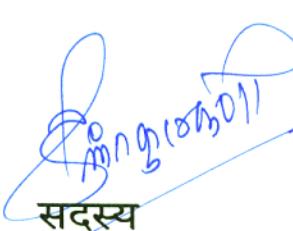
सबब समितीस असे निर्दशनास आले की, संस्थेने वेतनवाढ रोखण्याबाबतची कायदेशीर बाबी पाहून निर्णय घेतलेला नाही, परिनियमातील कार्यपद्धतींचा अवलंब करून तकारदार दोषी आढळल्यामुळे त्याची वेतनवाढ थांबली असल्याबाबत समाधानकारक म्हणणे समितीसमोर आले नाही. त्यामुळे संस्थेची वेतनवाढ रोखण्याबाबतची कार्यवाही न्यायाच्या अनुषंगाने मान्य करता येणार नाही.



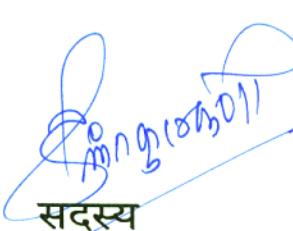
आदेश

तकारदार यांचा तकारअर्ज मंजूर करण्यात येत आहे. संस्था व महाविद्यालय यांनी तकारदार यांची जुलै २०१४ पासून रोखलेली वार्षिक वेतनवाढ त्वरीत चालू करण्यात यावी. वरील प्रमाणे झालेल्या निर्णयाची प्रत संबंधित तकारदार, संस्था आणि महाविद्यालय यांना देवून तसे कळविण्यात यावे.

दि. २१/०५/२०१९


अध्यक्ष
(श्री. ना. गुं. पाटील)




सदस्य
(श्री. अ. अ. कुलकर्णी)


सदस्य
(श्री. प्र. द. राऊत)


सदस्य
(श्री. व्ही. डी. नांदवडेकर)


सदस्य सचिव
(श्रीमती. अ. अ. कदम)

