

**B.Com (Part-III) (Semester-VI) Examination, March- 2020**  
**INDUSTRIAL MANAGEMENT (Paper-IV)**  
**(Human Resource Management)**  
**Sub. Code: 51471**

Sr. No.	Sample MCQs	Answer
1	Canteen, rest house, safety are included in ..... of the following fringe benefits? A) Health      B) Economic      C) Other      D) Industrial	D
	कॅन्टीन, रेस्ट हाऊस, सुरक्षा खालील पैकी..... अनुषंगिक हितलाभ मध्ये समाविष्ट आहेत.? अ) आरोग्य    ब) आर्थिक    क) इतर    ड) औद्योगिक	ड
2	..... is the provision in Minimum Wages Act of fine for low rate wages paid than act? A)6 months imprisonment or Rs. 500 fine      B) 7 months imprisonment or Rs. 600 fine C) 8months imprisonment or Rs. 800fine      D) 9 months' imprisonment or Rs.1000 fines	A
	किमान वेतन कायद्यातील वेतन दरापेक्षा कमी दराने वेतन दिल्यास .....दंडाची तरतूद आहे.? अ) ६ महिने तुरुगवास / रु.५०० दंड / दोन्ही    ब) ७ महिने तुरुगवास / रु.६०० दंड / दोन्ही क) ८ महिने तुरुगवास / रु.८०० दंड /दोन्ही    ड) ६ महिने तुरुगवास / रु.१००० दंड / दोन्ही	अ
3	Statutory minimum wages is fixed under which of the following act? A)Workmen's Compensation Act, 1923      B)Payment of Wage Act, 1936 C)Minimum Wages Act, 1948      D)Equal Remuneration Act, 1976	C
	खालील पैकी कोणत्या कायद्याखाली वैधनिक किमान वेतन निश्चित केले जाते. अ)कर्मचारी नुकसानभरपाई कायदा १९२३    ब) वेतन प्रदान अधिनियम कायदा १९३६ क)किमान वेतन कायदा १९४८      ड) समान मोबदला कायदा १९७६	क
4	Statutory minimum wages act was enforced in..... year A) 1947      B)1948      C) 1950      D)1951	B

	.....या वर्षी वैधनिक किमान वेतन कायदा अमलात आला. अ) १९४७ ब) १९४८ क) १९५० ड) १९५१	ब
5	Time wage rate system is based on ..... of the following factor. A) Piece B) Efficient C) Hours D) Quality	C
	वेळ वेतन दर पद्धती हि खालील पैकी ..... वर आधारित आहे. अ) कार्य ब) कार्यक्षमता क) तास ड) दर्जा	क
6	In..... year Industrial Employment Act implemented? A) 1940 B) 1942 C) 1945 D) 1946	D
	उद्योग रोजगार कायदा .....या वर्षी अमलात आला. अ) १९४० ब) १९४२ क) १९४५ ड) १९४६	ड
6	Which of the following factor(s) is affecting on industrial relations A)Stability in service B)Welfare facilities C) Modern machinery and technology D) A,B and C	D
	औद्योगिक संबंधावर परिणाम करणार खालील पैकी कोणता घटक आहे. अ)नोकरीची शाश्वती ब) कल्याणकारी सुविधा क) आधुनिक यंत्रे व तंत्रज्ञान ड) अ,ब व क	ड
7	The industrial Act was enforced in.....year A)1946 B)1947 C)1948 D) 1949	A
	.....या वर्षी औद्योगिक कायदा अमलात आला होता. अ) १९४६ ब) १९४७ क) १९४८ ड) १९४९	अ
8	.....of the following section of Factory Health Act discusses about drinking water A) Sec-17 B) Sec- 18 C) Sec- 19 D) Sec- 20	B
	खालील पैकी ..... हे कलम कारखाना आरोग्य कायद्या मध्ये पिण्याच्यापाण्या बाबत चर्चा करतो. अ) कलम-१७ ब) कलम -१८ क) कलम-१९ ड) कलम- २०	ब
9	Employers brand means as owners, it is organization's..... A) Image B) Status C) Image or Status D) Position	C

	मालकाची प्रतिमा म्हणजे मालक या नात्याने संघटनेची .....होय. अ) प्रतिमा ब)प्रतिष्ठा क)प्रतिमा व प्रतिष्ठा ड) स्थान	क
10	Balance work and life this concept was firstly used in.....country A)America B) United Kingdom (UK) C) Japan D) France	B
	कार्य आणि जीवनसंतुलन हि संज्ञा प्रथम ..... या देशात वापरण्यात आली. अ) अमेरिका ब) युनायटेड किंगडम क) जपान ड) फ्रान्स	ब